

PWYLLGOR SGRIWTINI PARTNERIAETH AC ADFYWIO

Cofnodion y cyfarfod hybrid a gynhaliwyd ar 12 Mawrth 2025

YN BRESENNOL:

Y Cynghorydd Dylan Rees (Cadeirydd)
Y Cynghorydd Gwilym O Jones (Is-gadeirydd)

Y Cynghorwyr Non Dafydd, John Ifan Jones, Euryr Morris,
Pip O'Neill, Derek Owen, Margaret Murley Roberts, Ken Taylor
a Sonia Williams

Y Cynghorydd Gary Pritchard - Arweinydd y Cyngor ac Aelod
Portffolio Datblygu Economaidd;
Y Cynghorydd Alun Roberts - Aelod Portffolio Gwasanaethau
Oedolion a Diogelwch Cymunedol.

WRTH LAW:

Prif Weithredwr,
Pennaeth Democratiaeth,
Rheolwr Polisi a'r Gymraeg (FO) (ar gyfer eitem 4 yn unig),
Prif Reolwr Datblygu Economaidd (TJ) (ar gyfer eitem 5 yn
unig),
Rheolwr Prosiect (Y Gronfa Ffyniant Gyffredin) (MF) (ar gyfer
eitem 5 yn unig),
Swyddog Sgriwtini (EA),
Swyddog Pwyllgor (MEH),
Swyddog Gweddarlledu Gwasanaeth Pwyllgorau (FT).

HEFYD YN BRESENNOL:

Y Cynghorydd Neville Evans - Aelod Portffolio Hamdden,
Twristiaeth a Morwrol;
Y Cynghorydd Nicola Roberts - Aelod Portffolio Cynllunio,
Gwarchod y Cyhoedd a Newid Hinsawdd;
Y Cynghorydd Dafydd Rhys Thomas - Aelod Portffolio Prifffyrdd,
Gwastraff ac Eiddo;
Y Cynghorydd Robin Williams - Dirprwy Arweinydd ac Aelod
Portffolio Cyllid a Gwasanaethau Tai.

YMDDIHEURIADAU:

Y Cynghorydd Dafydd Roberts - Aelod Portffolio Addysg a'r
Gymraeg.

Dirprwy Brif Weithredwr,
Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor)/Swyddog
Monitro,
Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc,
Pennaeth Gwasanaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd.

1 YMDDIHEURIADAU

Fel y nodir uchod.

2 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Ni dderbyniwyd yr un datganiad o ddiddordeb.

3 COFNODION

Cadarnhawyd bod cofnodion y cyfarfod blaenorol a gynhaliwyd ar 14 Ionawr 2025 yn gywir.

Materion yn codi o'r cofnodion:-

Eitem 4 - Adolygu'r Polisi Iaith Gymraeg

Gweithred 2 - Anfon llythyr at Lywodraeth Cymru i ofyn am ddeddfwriaeth newydd i warchod enwau lleoedd Cymraeg hanesyddol, a phwysleisio'r angen am ddeddfwriaeth o'r fath;

Rydym yn disgwyl am ymateb i'r ohebiaeth.

Gweithred 3 - Gofyn i Arweinydd y Cyngor godi'r mater gyda Chymdeithas Llywodraeth Leol Cymru.

Rydym yn disgwyl am ymateb i'r materion a godwyd gyda Chymdeithas Llywodraeth Leol Cymru.

Eitem 5 - Adroddiad Anghenion Dysgu Ychwanegol a Chynhwysiad - Crynodeb o sefyllfa gyfredol ADY a Ch

Gweithred 2 - Anfon llythyr at Lywodraeth Cymru i nodi bod angen darparu cyllid ychwanegol i'r gwasanaeth Anghenion Dysgu Ychwanegol a Chynhwysiad.

Rydym yn disgwyl am ymateb i'r ohebiaeth.

Gweithred 3 - Bod angen sicrhau cefnogaeth Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru er mwyn rhoi pwysau ar Lywodraeth Cymru, ar ran y 22 awdurdod lleol, i ddarparu rhagor o arian tuag at Anghenion Dysgu Ychwanegol a Chynhwysiad.

Rydym yn disgwyl am ymateb i'r materion a godwyd.

4 ADRODDIAD BLYNYDDOL AR GYDRADDOLDEB:: 2023/2024

Cyflwynwyd adroddiad y Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor)/Swyddog Monitro i'r Pwyllgor ei ystyried.

Dywedodd yr Aelod Portffolio Gwasanaethau Oedolion a Diogelwch Cymunedol fod yr Adroddiad Blynyddol yn cynnwys amlinelliad o'r gwaith a wnaethpwyd yn ystod 2024 er mwyn cyflawni amcanion y Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2024-2028 ac mae cysylltiad â Chynllun y Cyngor ar gyfer 2023-2028 hefyd. Yn unol â Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011, mae'n rhaid i'r Cyngor gyhoeddi Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol erbyn 31 Mawrth yn y flwyddyn yn dilyn y cyfnod adrodd. Mae gofynion penodol ynglŷn â'r hyn y mae'n rhaid adrodd arno yn flynyddol. Yn unol â'r gofynion hyn, mae'r adroddiad yn cynnwys gwybodaeth am gyflogaeth ar gyfer y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2023 a 31 Mawrth 2024; trosolwg o'r camau a gymerwyd yn 2024 i nodi a chasglu gwybodaeth berthnasol, a sut mae'r wybodaeth yn cael ei defnyddio mewn perthynas â'r ddyletswydd cydraddoldeb cyffredinol i ddileu gwahaniaethu, aflonyddu ac erledigaeth anghyfreithlon, a hyrwyddo cyfle cyfartal a meithrin perthynas dda gyda gwahanol grwpiau.

Trafododd y Pwyllgor y pwyntiau canlynol:-

- Gofynnwyd sut y gellir mynd i'r afael â'r bwlch yn y data o ran nodweddion gwarchodedig staff presennol, wrth barchu hawl unigolion i beidio â datgelu gwybodaeth bersonol. Mewn ymateb, dywedodd yr Aelod Portffolio Gwasanaethau Oedolion a Diogelwch Cymunedol bod hawl gan unrhyw un i beidio â datgelu gwybodaeth bersonol. Mae'r Cyngor yn annog staff i ailymweld â'u data personol, gan sicrhau fod y wybodaeth yn gwbl gyfrinachol. Dywedodd bod y Cyngor yn dymuno creu diwylliant o ymddiriedaeth a pharch er mwyn i staff fod â'r hyder i rannu gwybodaeth bersonol. Dywedodd y Prif Weithredwr fod data yn bwysig a sefydlwyd grŵp llywio newydd - Grŵp Hyrwyddo'r Gymraeg a Chydraddoldeb - i sicrhau bod y Cyngor yn cydymffurfio â'r gofynion, yn ogystal â monitro gweithgareddau er mwyn sicrhau fod pob aelod o staff yn cael ei drin yn gyfartal. Bydd y Grŵp yn ystyried sut y gellir lleihau'r bylchau yn y data.
- Nodwyd bod ffigwr y Cyngor ar gyfer y bwlch cyflog rhwng y rhywiau, sef 9.7% ar 31 Mawrth 2024, yn gadarnhaol. Gofynnwyd pa gamau y gellir eu cymryd i ddileu'r bwlch yn gyfan gwbl. Sicrhodd yr Aelod Portffolio Gwasanaethau Oedolion a Diogelwch Cymunedol y Pwyllgor nad oes gwahaniaeth o gwbl yn y raddfa gyflog i weithwyr ar gyfer unrhyw swyddi cyfatebol o fewn y Cyngor. Nododd ei bod yn amlwg fod merched yn tueddu i weithio mewn swyddi sydd â chyflog is, ac mae hyn yn gyffredin hefyd mewn awdurdodau lleol a sefydliadau sector cyhoeddus eraill. Mae'r Cyngor yn dymuno hyrwyddo cyfleoedd i ferched ymgeisio am swyddi lefel uwch.
- Gofynnwyd a oes proses ar waith i ymdrin â gwahaniaethu a bwlio staff oherwydd eu hunaniaeth rhywedd. Mewn ymateb, dywedodd yr Aelod Portffolio Gwasanaethau Oedolion a Diogelwch Cymunedol nad yw'r Cyngor yn goddef unrhyw fath o fwlio ymysg staff nac aelodau etholedig. Dywedodd y Prif Weithredwr fod polisiau a phrosesau cadarn ar waith i fynd i'r afael ag unrhyw wahaniaethu ac mae diwylliant yr Awdurdod yn golygu bod staff yn gallu trafod unrhyw broblemau gyda'u rheolwyr. Pe byddai digwyddiad difrifol yn codi, byddai swyddogion annibynnol yn delio â'r mater cyn i Banel priodol drafod y mater. Dywedodd y Rheolwr Polisi a'r Gymraeg fod y Polisi Atal Bwlio ac Aflonyddu yn berthnasol mewn unrhyw achos o fewn y Cyngor o danseilio a bwlio unrhyw berson oherwydd eu hunaniaeth rhywedd.

- Nodwyd y byddai'n fanteisiol cynnwys cymhariaeth o un flwyddyn i'r llall yn yr adroddiad, mewn perthynas â chanran y staff sy'n ymateb i gais i ddiweddarau eu data personol. Byddai gwybodaeth am nifer y staff sydd wedi cwblhau cyrsiau byr yn fanteisiol hefyd. Dywedodd y Pennaeth Democratiaeth fod yr hyfforddiant cydraddoldeb yn orfodol i aelodau etholedig.
- Gofynnwyd a gasglwyd data i ganfod pam fod merched yn fwy cyndyn o ymgeisio am uwch swyddi o fewn y Cyngor. Mewn ymateb, dywedodd yr Aelod Portffolio Gwasanaethau Oedolion a Diogelwch Cymunedol y byddai Grŵp Hyrwyddo'r Gymraeg a Chydraddoldeb yn cael ei sefydlu, a bydd yn canolbwyntio, ymysg pethau eraill, ar sicrhau fod pob aelod o staff yn cael ei drin yn gyfartal. Nododd y byddai'r Grŵp yn cynnwys croestoriad o aelodau.
- Gofynnwyd a oes data ar gael mewn perthynas â'r unigolion a dderbyniodd gefnogaeth gan Gyngor Ar Bopeth wedi'i ariannu gan grant o £250,000 o'r Gronfa Ffyniant Gyffredin er mwyn cynorthwyo gyda'r argyfwng costau byw. Dywedodd yr Aelod Portffolio Gwasanaethau Oedolion a Diogelwch Cymunedol nad yw'r manylion ar gael ar hyn o bryd a bydd angen eu hanfon ymlaen at Aelodau'r Pwyllgor.
- Cyfeiriwyd at y broses gynefino gorfforaethol ar gyfer gweithwyr newydd o fewn y Cyngor. Gofynnwyd a oes cyfle i Aelodau Etholedig fynychu cyfarfodydd cynefino corfforaethol ar gyfer gweithwyr newydd. Mewn ymateb, dywedodd Arweinydd y Cyngor ei fod yn cymryd rhan yn y broses gynefino gorfforaethol yn ei rôl fel Arweinydd er mwyn esbonio rôl aelodau etholedig a phrosesau democrataidd o fewn y Cyngor. Dywedodd y Prif Weithredwr ei fod yntau hefyd yn cymryd rhan yn y sesiynau cynefino corfforaethol a dywedodd ei bod yn briodol i'r Arweinydd fod yn bresennol er mwyn rhoi trosolwg o drefniadau gwleidyddol y Cyngor. Nododd y bydd angen trafod â'r Adran Adnoddau Dynol er mwyn gwella'r wybodaeth a roddir i Aelodau Etholedig mewn perthynas â'r broses gynefino.
- Gofynnwyd a yw teitl a chwmpas y Grŵp Hyrwyddo'r Gymraeg a Chydraddoldeb newydd yn addas o ystyried y gwahanol feysydd gwaith. Mewn ymateb, dywedodd yr Aelod Portffolio Gwasanaethau Plant a Diogelwch Cymunedol ei fod yn cytuno bod angen cryfhau'r llwyfan cydraddoldeb, a mater i'r Grŵp Hyrwyddo'r Gymraeg a Chydraddoldeb fydd trafod cylch gorchwyl a theitl y Grŵp maes o law. Gofynnodd y Cadeirydd a ystyriwyd cynnwys Aelodau Cyfetholedig sy'n aelodau o Bwyllgorau'r Cyngor ar y Grŵp newydd? Dywedodd y Prif Weithredwr y gellir ystyried ehangu aelodaeth Grŵp Hyrwyddo'r Gymraeg a Chydraddoldeb ar ôl iddo gael ei sefydlu. Dywedodd y Rheolwr Polisi a'r Gymraeg fod y rhanddeiliaid yn bwysig, yn enwedig mewn perthynas â'r Cynllun Strategol, er mwyn cryfhau'r cysylltiadau a sefydlwyd. Nododd bod rhwydwaith cydraddoldeb sector cyhoeddus o fewn y rhanbarth a cheir deialog barhaus gyda Swyddogion ac asiantaethau perthnasol sy'n gweithio ar ran y grwpiau a warchodir gan ddeddfwriaeth cydraddoldeb. Gofynnodd y Cadeirydd sut fyddai'r Grŵp Hyrwyddo'r Gymraeg a Chydraddoldeb yn monitro ei berfformiad. Mewn ymateb, dywedodd yr Aelod Portffolio ar gyfer Gwasanaethau Oedolion a Diogelwch Cymunedol y byddai'r Grŵp, ar ôl ei sefydlu, yn gyfrifol am fonitro ei berfformiad yn erbyn y dangosyddion perthnasol.
- Gofynnwyd a fyddai'r canrannau a gofnodir yn yr adroddiad yn wahanol pe byddai staff ysgolion yn cael eu hepgor, gan fod nifer uchel o staff ysgolion yn ferched. Dywedodd y Rheolwr Polisi a'r Gymraeg y byddai'n bosib ystyried y

data a gasglwyd yn yr Adroddiad Blynyddol nesaf, mewn perthynas â darparu data ar wahân ar gyfer y gwahanol broffesiynau a sectorau o fewn y Cyngor.

- Nodwyd bod nifer yr ymgeiswyr yn y categori 65+ oed wedi cynyddu'n sylweddol (13 o gymharu â 2 yn 2022/2023). Gofynnwyd beth yw'r rheswm am y duedd hon a sut all y Cyngor annog pobl yn y grwpiau oedran eraill i ymgeisio? Mewn ymateb, dywedodd yr Aelod Portffolio Gwasanaethau Oedolion bod pobl, o bosib, yn ymddeol yn gynnar o'u swyddi a'u bod wedyn yn teimlo eu bod angen swydd arall, am nifer o resymau, e.e. cynnydd mewn costau byw.
- Gofynnwyd pa gynlluniau sydd ar waith i gynnwys data ynglŷn â chontractwyr sy'n gweithio i'r Cyngor yn yr Adroddiad Blynyddol, ac ystyried polisïau ac arferion cydraddoldeb o fewn eu sefydliadau. Mewn ymateb, dywedodd yr Aelod Portffolio Gwasanaethau Oedolion a Diogelwch Cymunedol fod disgwyliadau o ran cydraddoldeb yn cael eu gosod ar gontractwyr. Nododd y byddai cynnwys data ynglŷn â chontractwyr yn yr Adroddiad Blynyddol nesaf yn cael ei ystyried ymhellach.
- Gofynnwyd hefyd a fyddai'n bosib darparu mwy o wybodaeth ynglŷn â'r sesiynau Ymwybyddiaeth Menopô, gan gynnwys y cwmpas ac argaeledd staff. Dywedodd y Rheolwr Polisi a'r Gymraeg fod hyfforddiant Ymwybyddiaeth Menopô yn cael ei ddarparu ar gyfer unigolion, ac yn bwysicach fyth, Rheolwyr, er mwyn iddynt fod yn fwy sensitif ac ystyriol o amgylchiadau pobl.

PENDERFYNWYD derbyn yr Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol 2023/2024.

GWEITHREDOEDD:

- Bod y Grŵp Hyrwyddo'r Gymraeg a Chydraddoldeb yn ystyried ymgyrch i godi ymwybyddiaeth a chryfhau'r data sylfaenol am staff, gan ddefnyddio gwybodaeth o'r Sgwrs Flynyddol er mwyn monitro tueddiadau.
- Ailystyried cyflwyno hyfforddiant Cydraddoldeb newydd ar gyfer staff ac aelodau etholedig, yn dilyn cymeradwyo'r Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol 2024;
- Archwilio ffyrdd o wella dealltwriaeth aelodau etholedig o'r broses gynefino gorfforaethol ar gyfer staff newydd, ar y cyd ag Adnoddau Dynol;
- Ailystyried teitl a chwmpas y Grŵp Hyrwyddo'r Gymraeg a Chydraddoldeb.

5 TROSOLWG O GRONFA FFYNIANT GYFFREDIN Y DU YNYS MÔN

Cyflwynwyd adroddiad y Pennaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd i'r Pwyllgor ei ystyried.

Dywedodd yr Arweinydd a'r Aelod Portffolio Datblygu Economaidd fod Llywodraeth y DU wedi lansio Cronfa Ffyniant Gyffredin y DU i gymryd lle rhaglenni'r Cronfeydd Strwythurol Ewropeaidd. Roedd Cronfeydd Strwythurol yr Undeb Ewropeaidd yn ffynhonnell gyllido sylweddol yng Nghymru am ddegawdau ac arferai Ynys Môn dderbyn arian sylweddol o'r cronfeydd hyn er mwyn cefnogi busnesau, datblygu sgiliau, gwella cyflogadwyedd, yn ogystal ag ariannu rhaglenni cyfalaf seilwaith. Arian, gwerth £2.6 biliwn, a ddarparwyd gan Lywodraeth y DU i'w fuddsoddi'n lleol ledled y DU rhwng Rhagfyr 2022 a Mawrth 2025 yw Cronfa Ffyniant Gyffredin y DU.

Roedd dyraniad Ynys Môn trwy Gronfa Ffyniant Gyffredin y DU yn £16,081,937 (gyda £2.78M yn cael ei neilltuo ar gyfer y cynllun Lluosi). Roedd y cyllid yn cael ei gymeradwyo a'i ryddhau gan Lywodraeth y DU yn flynyddol. Y flaenoriaeth oedd sicrhau fod holl wariant y prosiect a ddyrannwyd yn cael ei ddefnyddio, a bod buddion ystyrion yn cael eu cyflawni, er budd trigolion a busnesau ar Ynys Môn. Darparwyd cymorth ariannol i 496 o fusnesau, mentrau a sefydliadau, cynorthwywyd 913 o breswylwyr i wella eu sgiliau rhifedd, cafodd 80 o swyddi eu creu neu eu diogelu ar yr ynys, a chefnogwyd 361 o bobl i ennill cymhwyster.

Trafododd y Pwyllgor y pwyntiau canlynol:-

- Gofynnwyd beth yw'r camau nesaf ar ôl cwblhau'r rhaglen bresennol ym mis Mawrth 2025 ac a oes unrhyw brosiectau, nad oeddent wedi llwyddo i dderbyn arian o dan y cynllun presennol, yn barod i fanteisio ar y cyllid sydd ar gael. Mewn ymateb, dywedodd yr Arweinydd a'r Aelod Portffolio Datblygu Economaidd fod yr amserlenni gwreiddiol ar gyfer y Rhaglen Cronfa Ffyniant Gyffredin wedi cael eu hymestyn i 2025/2026, ond mae'r cyllid sydd ar gael y flwyddyn nesaf yn sylweddol is o gymharu â'r cynllun gwreiddiol. Dywedodd y Prif Reolwr Datblygu Economaidd fod £5m o gyllid ar gael ar gyfer 2025/2026, a bydd rhaid ei wario yn ystod y flwyddyn honno. Nid oes sicrwydd faint o gyllid fydd ar gael wedi hynny, ond mae trafodaethau'n mynd rhagddynt gyda Chymdeithas Llywodraeth Leol Cymru i sicrhau fod Ynys Môn yn derbyn cyfran o'r arian fydd ar gael.
- Gofynnwyd cwestiynau ynglŷn â'r 80 o swyddi a grëwyd neu a ddiogelwyd gan ddefnyddio arian y Gronfa Ffyniant Gyffredin. Dywedodd yr Arweinydd a'r Aelod Portffolio Datblygu Economaidd fod yr Awdurdod hwn wedi manteisio ar y Cynllun Lluosi. Roedd hyn yn gam cadarnhaol a oedd yn dangos gallu'r Partneriaid Cyflawni perthnasol i wario arian ychwanegol a gwireddu buddion ychwanegol ar gyfer yr Ynys.
- Nodwyd fod disgwyl i 76 o bobl dderbyn cefnogaeth iechyd meddwl ac iechyd corfforol fyddai'n arwain at gyflogaeth, ond y nifer gwirioneddol a gofnodwyd oedd 0. Gofynnwyd beth yw'r rhesymau am y bwlch sylweddol hwn. Dywedodd y Prif Reolwr Datblygu Economaidd fod 46 o bobl yn derbyn cefnogaeth ar hyn o bryd. Bydd gwaith yn cael ei wneud gyda sefydliadau partner i ddarganfod pa rwystrau sy'n wynebu pobl ifanc wrth geisio symud o addysg i fydd gwaith.
- Nodwyd y byddai pobl yn wynebu ansicrwydd ynglŷn ag a fyddant yn parhau i gael eu cyflogi pan ddaw arian y Gronfa Ffyniant Gyffredin i ben. Mewn ymateb, dywedodd y Prif Weithredwr y byddai arian y Gronfa Ffyniant Gyffredin yn 2025/2026 yn sylweddol is na'r arian a dderbyniwyd yn flaenorol, a bydd rhaid gwneud penderfyniadau anodd ynglŷn â faint o brosiectau y gellir eu cefnogi, ac mae'n bosib na fydd contractau rhai pobl yn cael eu hymestyn. Ychwanegodd fod arian y Gronfa Ffyniant Gyffredin yn berthnasol i'r Awdurdod hefyd, gan fod y Cyngor yn arwain rhai o'r prosiectau ac mae'n cyflogi staff o fewn y prosiectau perthnasol hyn. Dywedodd y Prif Reolwr Datblygu Economaidd fod yr arian a dderbyniwyd ar gyfer 2025/2026 wedi cyrraedd yn hwyr a bod rhaid gwneud penderfyniadau'n gyflym er mwyn i Swyddogion yr adran Datblygu Economaidd sgorio'r prosiectau; bydd y sefydliadau perthnasol yn cael eu hysbysu am y penderfyniadau cyn gynted â phosibl. Pwysleisiodd fod angen pwysu i sicrhau fod gwybodaeth yn cael ei rannu am ffynonellau ariannu yn y dyfodol er mwyn sicrhau bod y prosiectau'n parhau. Dywedodd yr Arweinydd fod yr arian grant a

dderbyniwyd yn llawer llai, er i Lywodraeth y DU roi sicrwydd y byddai'r cyllid ar lefel debyg i'r arian Ewropeaidd a fu'n cefnogi prosiectau dros nifer o flynyddoedd. Nododd bod contractau gweithwyr yn nodi y byddai eu contractau'n dod i ben ddiwedd Mawrth 2025. Er hynny, derbyniwyd arian ychwanegol, hyd at 2026, ond mae'n llawer is na'r arian blaenorol. Dywedodd ei bod yn holl bwysig defnyddio arian y Gronfa Ffyniant Gyffredin i greu cyfleoedd cyflogaeth er mwyn caniatáu i bobl ymgeisio am swyddi parhaol, yn hytrach na dibynnu ar brosiectau sy'n cael eu hariannu gan grantiau.

- Gofynnwyd a fydd y cydweithio gyda'r trydydd sector yn parhau mewn perthynas â phrosiectau sy'n cael eu hariannu gan grantiau. Oherwydd yr argyfwng costau byw a thlodi, dywedodd y Prif Weithredwr ei bod yn hanfodol i'r cydweithio a'r trydydd sector barhau ar lefel strategol, foesegol ac ariannol. Er hynny, gan fod yr arian grant yn sylweddol is nag yn y gorffennol, bydd rhaid gwneud penderfyniadau anodd ynglŷn â phwy fydd yn derbyn yr arian, er mwyn sicrhau llwyddiant y prosiectau a gefnogir. Pwysleisiodd yr Arweinydd fod gweithio mewn partneriaeth yn hanfodol er mwyn cefnogi prosiectau mewn cymunedau lleol. Nododd fod Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru wedi pwyso ar Lywodraeth Cymru i ddylanwadu ar Lywodraeth y DU i sefydlu ffynhonnell ariannu ar gyfer y cyfnod o Ebrill 2026 ymlaen, gan fod ansicrwydd ar hyn o bryd ynglŷn ag arian grant yn y dyfodol.
- Gofynnwyd pa sicrwydd y gellir ei roi y byddai'r holl brosiectau'n llwyddo i gyrraedd eu cerrig milltir arfarnu a'u hymrwymiaidau cyn cau'r prosiectau, a gofynnwyd beth yw'r broses fonitro. Dywedodd y Prif Reolwr Datblygu Economaidd ei fod yn ffyddiog y byddai'r holl brosiectau'n cael eu cyflawni gan eu bod eisoes yn cyflwyno adroddiad cynnydd misol.
- Gofynnwyd pa gynlluniau a wnaed i roi cynlluniau Cynllunio Lle ar waith yn ystod y cyfnod cyflawni nesaf, a phwy fydd yn arwain y prosiectau. Mewn ymateb, dywedodd y Prif Reolwr Datblygu Economaidd fod y cynlluniau Cynllunio Lle yn fater ar wahân i arian y Gronfa Ffyniant Gyffredin a bod arian grant wedi'i sicrhau ar gyfer Amlwch a Chaergybi trwy broses ariannu'r cynllun Trawsnewid Trefi. Nododd y byddai'r tair dref arall yn cael eu hystyried pan fydd capasiti ar gael a'i fod yn fodlon rhannu cynlluniau drafft gydag Aelodau mewn perthynas â phrosiectau Amlwch a Chaergybi.
- Nodwyd nad yw'r ardaloedd gwledig yn derbyn cymorth ac ymddengys nad oes cynlluniau ar y gweill i fuddsoddi er mwyn caniatáu i bobl fyw a gweithio yn eu cymunedau. Gofynnwyd pam na chafodd y Strategaeth Dai ei chynnwys yn y cynlluniau ar gyfer arian y Gronfa Ffyniant Gyffredin. Dywedodd yr Arweinydd ei bod yn haws denu arian grant ar gyfer trefi'r Ynys na'r ardaloedd gwledig. Nododd bod gwaith yn cael ei wneud i wella'r economi mewn ardaloedd gwledig e.e. adeiladu unedau diwydiannol. Dywedodd y Prif Reolwr Datblygu Economaidd y byddai'n ceisio darganfod pam na chafodd y Strategaeth Dai ei chynnwys yn y cynlluniau ar gyfer arian y Gronfa Ffyniant Gyffredin ac yna'n adrodd yn ôl i Aelodau Etholedig. Nodwyd hefyd y gobeithir y bydd y weledigaeth ar gyfer yr arian grant yn 2026/2027 ac wedi hynny yn cynnwys ymestyn yr arian i gynnwys y pentrefi mwyaf ar yr Ynys. Dywedodd y Prif Reolwr Datblygu Economaidd mai'r bwriad yw gweithio gyda sefydliadau partner i ddarganfod ym mhle y bu arian y Gronfa Ffyniant Gyffredin o werth i gymunedau.

PENDERFYNWYD:-

- Nodi cyflawniad llwyddiannus Cronfa Ffyniant Gyffredin y DU Ynys Môn a'r canlyniadau cadarnhaol a gyflawnwyd rhwng 2022 a 2025;
- Nodi bod Cronfa Ffyniant Gyffredin y DU Ynys Môn wedi'i gweithredu'n unol â chanllawiau Llywodraeth y DU;
- Cydnabod rôl barhaus y Cyngor o ran rheoli'r cyllid ar yr Ynys, yn ogystal â chefnogi partneriaid cyflawni lleol;
- Gofyn i Swyddogion am ddiweddariadau pellach mewn perthynas â chyflawni'r Gronfa Ffyniant Gyffredin yn ystod 2025/2026.

GWEITHREDOEDD: Fel y nodir uchod.

6 ENWEBU AELOD PWYLLGOR AR Y PANEL SGRIWTINI CYLLID

PENDERFYNWYD gohirio'r eitem nes bydd trafodaethau wedi'u cynnal mewn perthynas ag adolygu strwythur y Paneli Sgriwtini.

7 BLAEN RAGLEN WAITH 2024/2025

Cyflwynwyd, i'r Pwyllgor ei ystyried, adroddiad y Rheolwr Sgriwtini a oedd yn manylu ar Flaen Raglen Waith y Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio ar gyfer 2024/25.

PENDERFYNWYD:-

- Cytuno ar fersiwn gyfredol y Flaen Raglen Waith ar gyfer 2024/25.
- Nodi'r cynnydd a wnaed hyd yma o ran gweithredu'r Flaen Raglen Waith.

Daeth y cyfarfod i ben am 4.00 o'r gloch yp

**Y CYNGHORYDD DYLAN REES
CADEIRYDD**